



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

## คำนำ

ตามที่ นางสมจิต นัตสูงวงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไว้เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ดียิ่งขึ้น

นางสาวอารีรัตน์ เข็มमुख  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ผู้รายงาน

## ส่วนที่ ๑

### การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นางสมจิต นิตสูงวงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ประเด็นนโยบายที่ ๑ นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความถูกต้องเรียบร้อยเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและการคัดเลือกเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีความโปร่งใส

**ตัวชี้วัดที่ ๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า**

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลอยู่ที่ ๑๑,๕๕๐,๕๖๐.- บาท เมื่อเทียบกับ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ที่ตั้งไว้ ๓๓,๐๗๕,๐๐๐.- บาท ดังนั้นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จึงอยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๙๒ จึงไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**ตัวชี้วัดที่ ๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่โอน (ย้าย) ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๑**

๑.ในเรื่องของการสรรหาพนักงานจ้าง พบว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานขับรถได้ เนื่องจากมีการกำหนดคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้สมัครไว้สูง

๒.การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารพบว่าเมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลงจะไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งแทนทำให้ตำแหน่งว่างนาน และต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทนและหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้ ต้องรอผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.อบต เท่านั้น และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนโดยเฉพาะตำแหน่งนักบริหารงานคลัง

**ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๑**

๑.การสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานขับรถ เห็นควรพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.หากพนักงานส่วนตำบลว่างลง หรือประสงค์ขอโอนไปที่อื่น เห็นควรพิจารณาอนุญาตเฉพาะรายกรณีที่มีความจำเป็น เป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบายที่ ๒ นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อ  
กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนด

#### ตัวชี้วัดที่ ๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามนโยบาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมิน ๒ รอบ ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการ  
ประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยการประเมิน  
แบ่งออกเป็นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง โดยหลังเสร็จสิ้นรอบการประเมินแต่ละครั้ง  
งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นธรรม กรณีมีข้อพิพาท  
ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อพิพาทของผู้ประเมินและผู้รับการ  
ประเมิน ประกอบกับผู้รับการประเมินได้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินทุกราย

#### ตัวชี้วัดที่ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามนโยบาย การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้  
ดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ยกเว้นการเลื่อนเงินเดือนพนักงานจ้างที่  
เลื่อนปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการเลื่อนเงินเดือน งานการเจ้าหน้าที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมิน โดยการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วน  
ตำบลในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น จำนวน ๒ คน ๑.๕ ชั้น จำนวน ๗ คน  
๑ ชั้น จำนวน ๒ คน และมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คนได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ชั้น เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ถึง ๘  
เดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ คน ในอัตราร้อยละ ๑.๙ ต่อปี การเลื่อน  
เงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ คน ในเลื่อนอัตราค่าตอบแทนร้อยละ ๓ จำนวน ๘ คน และ  
ร้อยละ ๕% จำนวน ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจำนวน ๑ คน

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มี  
ข้อร้องเรียนจากพนักงาน

#### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๒

๑.การจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้กับงานการเจ้าหน้าที่  
ยังมีความล่าช้า จึงอาจส่งผลให้การนำไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนล่าช้าตามไปด้วย

๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการพนักงานครูมีจำนวนพนักงานส่วน  
ตำบลซึ่งจะแต่งตั้งไม่ครบองค์ประกอบของคณะกรรมการ จึงต้องขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากหน่วยงานอื่น  
อาจทำให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างล่าช้า

#### ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๒

๑.กำหนดระยะเวลาจัดการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้แต่ละส่วนราชการจัดส่งให้  
ตามกำหนดเวลา

๒.ควรขอความอนุเคราะห์บุคลากรภายนอกก่อนกำหนดเวลาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้การ  
แต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว

**ประเด็นนโยบายที่ ๓ : นโยบายส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของตนเอง**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

**ตัวชี้วัดที่ ๑** กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ

**๑ ครั้ง**

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร จำนวน ๒ กิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

**กิจกรรม ครั้งที่ ๑** วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ลานวัดบางพระ ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

**กิจกรรม ครั้งที่ ๒** วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ พระบรมราชชนนีพระพันปีหลวง วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าศรีถาวร ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๓**

สถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนจำนวนมากได้

**ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๓**

เน้นการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มน้อยคนและจัดหลายครั้ง

**ประเด็นนโยบายที่ ๔ : นโยบายการพัฒนาบุคลากร การส่งเข้าฝึกอบรม และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดก้าวหน้าในสายงานของตนเอง**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๑** บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามดุลยพินิจของพนักงานและผู้บังคับบัญชา

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย จำนวนพนักงานส่วนตำบลมีทั้งหมด ๑๓ ท่านและได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ โดยหลักสูตรต่าง ๆ ที่พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ในสายงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๔**

บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงครึ่งปีแรกได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด

**ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๔**

เห็นควรส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Online

**ประเด็นนโยบายที่ ๕ : นโยบายส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานร่วมกัน**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

**ตัวชี้วัดที่ ๑** กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์หรือความผูกพันภายในองค์กรอย่างน้อยปีละ

**๑ ครั้ง**

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร จำนวน ๒ กิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

**กิจกรรม ครั้งที่ ๑** วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ลานวัดบางพระ ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

**กิจกรรม ครั้งที่ ๒** วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในโอกาส

วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ พระบรมราชชนนีพระพันปีหลวง วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าศรีถาวร  
ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๕**

สถานการณ์ COVID-๑๙ ระบาด จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนจำนวนมากได้

### **ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๕**

เน้นการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มน้อยคนและจัดหลายครั้ง

**ประเด็นนโยบายที่ ๖ : นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดทำงาน  
อย่างมีความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ**

**วัตถุประสงค์ :** มีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานมีส่วนร่วม  
ร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๑** พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจ  
ในการทำงาน

รายละเอียดผลการดำเนินการตามนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ดำเนินกิจกรรม  
Big Cleaning Day ตามโครงการ ๕ ส.

### **ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๖**

เนื่องจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้ามีขนาดเล็กทำให้การปรับปรุงภูมิทัศน์ใน  
การทำงานลำบาก

### **ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ปัญหาตามนโยบายที่ ๖**

ควรขยายสำนักงานเนื่องจากมีพนักงานมากขึ้นทำให้พื้นที่ในการทำงานไม่เพียงพอ

## ส่วนที่ ๒

### การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ

#### หัวข้อที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยมีส่วนราชการในการบริหารงานเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ภารกิจต่าง ๆ จำนวน ๖ ส่วนราชการ ดังนี้ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีจำนวนอัตรากำลังทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา ตามตารางที่ ๒

#### ตารางที่ ๒ กรอบอัตรากำลังแยกตามส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
				ทั่วไป	ภารกิจ	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	๑
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	๑
สำนักปลัด	๖	-	-	๑	๒	๙
กองคลัง	๒	-	๑	-	๒	๕
กองช่าง	๑	-	-	๒	๓	๖
กองสวัสดิการสังคม	๒	-	-	-	๑	๓
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๑	-	-	๓	๔
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๓</b>	<b>๑๑</b>	<b>๒๙</b>

เมื่อพิจารณาผู้ครองตำแหน่ง พบว่า มีตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคนครอง และอัตราว่าง ดังนี้

- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ว่าง ๑ อัตรา ดังนี้
  - ๑.๑ ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
- ประเภทวิชาการ ว่าง ๔ อัตรา ดังนี้
  - ๒.๑ นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
  - ๒.๒ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
  - ๒.๓ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
  - ๒.๔ นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
- ประเภททั่วไป ว่าง ๑ อัตรา ดังนี้
  - ๓.๑ นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

## หัวข้อที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

### โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยกำหนดโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน )ฉบับปรับปรุงครั้งที่ (๑	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ )ฉบับปรับปรุงครั้งที่ (๒	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล )นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล )นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล )นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล )นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
<b>.๑สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>	<b>.๑สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>	
๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๔ งานนิติการ	๑.๔ งานนิติการ	
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๖ งานส่งเสริมสาธารณสุข	๑.๖งานส่งเสริมสาธารณสุข	
<b>.๒กองคลัง</b>	<b>.๒กองคลัง</b>	
๒.๑ งานการเงินและบัญชี	๒.๑ งานการเงินและบัญชี	
๒.๒ งานพัฒนารายได้	๒.๒ งานพัฒนารายได้	
๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
<b>.๓กองช่าง</b>	<b>.๓กองช่าง</b>	
๓.๑ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	๓.๑ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	
๓.๒ งานสาธารณูปโภค	๓.๒ งานสาธารณูปโภค	
<b>.๔กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	<b>.๔กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	
๔.๑ งานบริหารการศึกษา	๔.๑ งานบริหารการศึกษา	
๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
<b>.๕กองสวัสดิการสังคม</b>	<b>.๕กองสวัสดิการสังคม</b>	
๕.๑ งานพัฒนาชุมชน	๕.๑ งานพัฒนาชุมชน	
๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์	๕.๒ งานสังคมสงเคราะห์	
<b>.๖หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	<b>.๖หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	



### หัวข้อที่ ๓ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การโอนย้าย

#### ๓.๑ การให้โอน (ย้ายสับเปลี่ยน) สายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง
๑	นายโกศล ศรียืนยง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
๒	นายปฐม อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปทวน อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

#### ๓.๒ การให้โอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง
๑	พันจ่าอากาศเอกชวิฏ พัฒนภูวดล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมศาลา อ.เมือง จ.นครปฐม
๒	นายปารย์เปศล ลิ้ม เฉลิม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองสามความเผือก อ.เมือง จ.นครปฐม
๓	นางสาวนิสา อิงนิม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม
๔	นางสาวอัยยาลิน รุจิ วัฒนากุลหิรัญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

๓.๓ การรับโอน

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง
๑	นางสาวอารีรัตน์ เข็มमुख	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

หัวข้อที่ ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้างตามภารกิจ  
 งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้าง  
 ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ( ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ )

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๔		เงินเดือน ณ ๑ มี.ค.๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
๑	นางณัฐนิชา อนุกุลเวช ปลัด อบต (บริหารท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๕,๗๕๐	กลาง	๔๕,๗๕๐	กลาง	๔๖,๕๖๐	๐.๕ ขั้น
๒	นายชัยวัตร มีทรัพย์หลาย รองปลัด อบต (บริหารท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	๐.๕ ขั้น
๓	นายปฐม อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๔,๖๘๐	ต้น	๓๕,๒๒๐,	๐.๕ ขั้น
๔	นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนกุลหิรัญ นักทรัพยากรบุคคล (วิชาการ)	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชก.	๒๔,๔๙๐	ชก.	๒๔,๔๙๐	ชก.	๒๔,๙๗๐	๐.๕ ขั้น
๕	นางสาววิยะดา เถรกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (วิชาการ)	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปก.	๒๖,๙๒๐	ปก.	๒๖,๙๒๐	ปก.	๒๗,๘๐๐	๑ ขั้น
๖	นายชนะพล มีถาวร นิติกร (วิชาการ)	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ปก.	๒๗,๘๐๐	ปก.	๒๗,๘๐๐	ปก.	๒๘,๒๕๐	๐.๕ ขั้น
๗	สิบโทวิชัย หัสชู เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ทั่วไป)	๑๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ชง.	๒๐,๗๘๐,	ชง.	๒๐,๗๘๐,	ชง.	๒๑,๖๒๐	๑ ขั้น
๘	พันจ่าอากาศเอกชวิฏ พัฒนภูวดล เจ้าพนักงานธุรการ (ทั่วไป)	๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปง.	๒๙,๘๑๐,	ปง.	๒๙,๘๑๐,	ปง.	๓๐,๒๙๐	๐.๕ ขั้น
๙	นางสาวนิสา อิงน้อม ผู้อำนวยการกองคลัง(อำนวยการท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	๐.๕ ขั้น
๑๐	นายปารย์เปศล ลิ้มเฉลิม นักวิชาการเงินและบัญชี (วิชาการ)	๑๘-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	ปก.	๑๗,๒๙๐	ปก.	๑๗,๒๙๐	ปก.	๑๗,๕๗๐	๐.๕ ขั้น
๑๑	นายธนศิลป์ เชิดศิริกาญจน์ ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ต้น	๓๐,๒๒๐	ต้น	๓๐,๒๒๐	ต้น	๓๐,๗๙๐	๐.๕ ขั้น
๑๒	นางสาวธันยรัศมี เทียมเวหา นักพัฒนาชุมชน (วิชาการ)	๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๑,๓๔๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	๐.๕ ขั้น

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ ( ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ค่าจ้าง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑	<u>กองคลัง</u> นางสุมาลี พ่วงเจริญชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กลุ่มงานสนับสนุน)	๒๔,๔๕๐	๒๔,๔๕๐	๒๔,๘๕๐	๐.๕ ปี

บัญชีเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ( ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน			หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ร้อยละ	ได้รับเงินเดือน	
<u>กองการศึกษา</u>								
๑	นางนฤชล กิมเฮียะ	๑๘-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๗๑	คศ๒.	๒๔,๒๗๐	คศ๒.	๑.๘๐	-๒๔,๘๒๐	ค่ากลางที่ใช้เลื่อน เงินเดือน ๓๐,๒๐๐

**บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ )**

ลำดับ ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๒๕๖๕		เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	ระดับ	ขั้น (บาท)	
๑	นางณัฐนิชา อนุกุลเวช ปลัด อบต(บริหารท้องถิ่น)	๑๘-๓๐-๐๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๖,๕๖๐	กลาง	๔๖,๕๖๐	กลาง	๔๘,๒๐๐	๑ ขั้น
๒	นายชัยวัตร มีทรัพย์หลาย รองปลัด อบต(บริหารท้องถิ่น) <b>สำนักงานปลัด อบต.</b>	๑๘-๓๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	๑ ขั้น
๓	นายปฐม อิศรางกูร ณ อยุธยา หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น)	๑๘-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	๑ ขั้น
๔	นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลหิรัญ นักทรัพยากรบุคคล (วิชาการ)	๑๘-๓๐-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชก.	๒๔,๙๗๐	ชก.	๒๔,๙๗๐	ชก.	๒๕,๙๗๐	๑ ขั้น
๕	นางสาววิยะดา เถรกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (วิชาการ)	๑๘-๓๐-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๗,๘๐๐	ปก.	๒๗,๘๐๐	ปก.	๒๘,๖๙๐	๑ ขั้น
๖	นายชนะพล มีถาวร นิติกร (วิชาการ)	๑๘-๓๐-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปก.	๒๘,๒๕๐	ปก.	๒๘,๒๕๐	ปก.	๒๘,๖๙๐	๐.๕ ขั้น
๗	สิบโทวิชัย หัสชู เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ทั่วไป)	๑๘-๓๐-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ชง.	๒๑,๖๒๐	ชง.	๒๑,๖๒๐	ชง.	๒๒,๔๙๐	๑ ขั้น
๘	นางสาวอารีรัตน์ เข็มมุข <b>กองคลัง</b>	๑๘-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปง.	๑๒,๒๒๐	ปง.	๑๒,๒๒๐	ปง.	๑๒,๔๗๐	๐.๕ ขั้น
๙	นางสาวนิสา อิงนัม ผู้อำนวยการกองคลัง(อำนวยการท้องถิ่น)	๑๘-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๖,๓๑๐	ต้น	๓๗,๔๑๐	๑ ขั้น
๑๐	นายปารย์เปศล ลิ้มเฉลิม นักวิชาการเงินและบัญชี (วิชาการ) <b>กองช่าง</b>	๑๘-๓๐-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	ปก.	๑๗,๕๗๐	ปก.	๑๗,๕๗๐	ปก.	๑๘,๒๐๐,	๑ ขั้น
๑๑	นายธนศิลป์ เขตศิริกาญจน์ ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนวยการท้องถิ่น) <b>กองสวัสดิการสังคม</b>	๑๘-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๐,๗๙๐	ต้น	๓๐,๗๙๐	ต้น	๓๑,๓๔๐	๐.๕ ขั้น
๑๒	นางสาวมนชนก สร้อยทอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑๘-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	ต้น	๓๕,๗๗๐	๐.๕ ขั้น
๑๓	นางสาวจันทร์ศรี เทียมเวหา นักพัฒนาชุมชน (วิชาการ)	๑๘-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๑,๘๘๐	ชก.	๓๓,๐๐๐	๑ ขั้น

**บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๒ ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ )**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	ค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑	<b>กองคลัง</b> นางสุมาลี พ่วงเจริญชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กลุ่มงานสนับสนุน)	๒๔,๘๕๐	๒๔,๘๕๐	๒๕,๖๗๐	๑ ขั้น

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๒ ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ )**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
			ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	
	<b>สำนักปลัด</b>				
๑	นางสาวนงนุช นัตสูงวงศ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานขับรถยนต์	๒๒,๒๑๐.- บาท	๒๓,๓๓๐.- บาท	ร้อยละ ๕
๒	นายบรรเจิด แดงพูลผล		๑๕,๒๕๐.- บาท	๑๕,๗๑๐.- บาท	ร้อยละ ๓
	<b>กองคลัง</b>				
๓	นางสาวจิรณา สรงพรหมทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๒๘๐.- บาท	๑๓,๖๘๐.- บาท	ร้อยละ ๓
๔	นางสาวชลธิชา แดงพูลผล		๑๒,๓๒๐.- บาท	๑๒,๒๙๐.- บาท	ร้อยละ ๓
	<b>กองช่าง</b>				
๕	นายอนุชา เพ็ชรน้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานขับรถยนต์	๑๗,๗๙๐.- บาท	๑๘,๖๘๐.- บาท	ร้อยละ ๕
๖	นายชาญยุทธ์ สุขวิบูลย์		๑๒,๘๔๐.- บาท	๑๓,๒๓๐.- บาท	ร้อยละ ๓
	<b>กองการศึกษา</b>				
๗	นางสาวนิตยา เกตุพูนทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๙,๙๖๐.- บาท	๒๐,๕๖๐.- บาท	ร้อยละ ๓
๘	นางสาวอารีรัตน์ คมนานับ		๒๑,๔๙๐.- บาท	๒๒,๑๔๐.- บาท	ร้อยละ ๓
๙	นางสาวเบญจวรรณ แก้วแว่น้อย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๑,๕๘๐.- บาท	๒๒,๒๓๐.- บาท	ร้อยละ ๓
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>				
๑๐	นางสาวอรพรรณ หาญสมัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๒,๒๔๐.- บาท	๒๒,๙๑๐.- บาท	ร้อยละ ๓

**บัญชีเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ( ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ )**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน			หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ร้อยละ	ได้รับเงินเดือน	
<b>กองการศึกษา</b>								
๑	นางนฤชล กิมเฮียะ	๑๘-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๗๑	คศ๒.	,๒๔๘๒๐	คศ๒.	๒	๒๕,๔๓๐	ค่ากลางที่ใช้เลื่อน เงินเดือน ๓๐,๒๐๐

## หัวข้อที่ ๕ การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้าได้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งพนักงานอบต.ไปอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	พันจ่าเอกชวิฏ พัฒนภูวดล	การปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยงานสารบรรณ (ฉบับ ที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ i6jomuj ๔	วันที่ ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
๒	นางสมจิต นัดสูงวงศ์ นางณัฐนิชา อนุกุลเวช นายชัยวัตร มีทรัพย์หลาย	บทบาทอำนาจหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่นและ แก้ปัญหากิจการสภา พร้อมกรณีศึกษาการชี้มูล ความผิดของหน่วยงาน ป.ป.ช. และ ส.ต.ง.	วันที่ ๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓	นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลหิรัญ	วิธีและขั้นตอนการสรรหา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปัญหาการกำหนดและ ปรับปรุงตำแหน่งต่างๆ วิธีการจัดตั้งและปรับปรุง กองและฝ่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๕	วันที่ ๑๑-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔	นางสาวนิสา อิงนิ่ม	เทคนิคกลยุทธ์การ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วิธี e-bidding วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจด บันทึก ข้อความ เอกสาร ประกาศเชิญชวน หนังสือ เชิญชวน แบบรายงานการ ประชุม การกำหนด เงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะ วัสดุ (Spec) และการ จัดทำเอกสารกำหนด อัตราค่าปรับเป็น “๐” แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการ ว๗๘ รุ่นที่ ๔	วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๕	นายปฐม อิศรางกูร ณ อยุธยา	การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑	วันที่ ๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๑๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
๖	นางสาวนิสา อิงนิ่ม	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) รุ่นที่ ๑๑	วันที่ ๒๕-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๑๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๗	นางณัฐนิชา อนุกุลเวช	การประชุมสภาท้องถิ่นและกรณีศึกษาคดีตัวอย่าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น  อย่างไรก็ตาม  ให้อีกตามกฎหมาย	วันที่ ๘-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๘	นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลศิริญ	เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๒๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการ ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๙	นางนฤชล กิมเฮียะ	ฝึกปฏิบัติการจัดการเรียน การสอนแบบ Active Learning สำหรับ สถานศึกษาปฐมวัย แนว ทางการยื่นประเมินผลงาน เลื่อนวิทยฐานะ (วPA) และการปรับอัตราจัดสรร งบประมาณด้านการศึกษา ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	วันที่ ๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๒๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๐	นายชนะพล มีถาวร	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นิติกร” รุ่นที่ ๔๓	วันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๒๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๑	นางสาววิยะดา เถรกุล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน” รุ่นที่ ๘๙	วันที่ ๘-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	คำสั่งเลขที่ ๒๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

## หัวข้อที่ ๖ การจ้างพนักงานจ้างใหม่และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า จะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย โดยสัญญาจ้างมีผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และกรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายกฤษณ กลั่นวาทิ	ป.๖	คณงาน/กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒	นายรามิน ศิริโชคชาญกุล	ปวส.	คณงาน/กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
<b>กรณีจ้างใหม่</b>					
๑	นางสาวนารี แทนบุญช่วย	ปวส.	คณงาน/สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๒๐ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

### ส่วนที่ ๓

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ปัญหาอุปสรรค/

#### ๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปได้ยาก มีขั้นตอนมากยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องผ่านคณะกรรมการหลายชั้น ไม่ทันต่อความต้องการใช้ ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง

#### ๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรคในการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปทกลาง และเว้น.ที่ดำเนินการโดย ก .ต่างๆ ตามความต้องการของแต่ละ อปท . ปีนั้น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือ ๒ ระยะทางการสอบประมาณ ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุ แต่งตั้งส่งผล .บาง อปทองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วฟ้า ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานและมีตำแหน่งว่างนานเกินไป

#### ๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหลายหน้าที่ บุคลากรต้องปฏิบัติงานอื่นๆ นอกเหนือจากหน้าที่หลัก ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน ทั้งนี้ การจะพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกด้านทุกสายงานจึงทำได้ยากประกอบกับงบประมาณในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่เพียงพอ

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในส่วนของหน่วยงานเห็นควรให้มีการปรับปรุงงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและในภาพรวมเห็นควรให้มีการปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาทิ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคลากรส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลใช้บังคับมากกว่า ปี ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับ ๒๐ ดังกล่าว เป็นที่ของปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลาย ๆ ประเด็น เช่น การกำหนดให้เมืองครปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นหลายระดับ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ความซ้ำซ้อนของอำนาจหน้าที่ รวมถึงการบัญญัติ ให้ อำนาจการบริหารงานบุคคลแก่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากเกินไป ซึ่งเป็นที่มาของระบบอุปถัมภ์ จึงสมควรที่จะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ หรือตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขึ้นมาใหม่ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นเอกภาพ เกิดความคล่องตัวเป็นมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต